



Notulen MR vergadering 15 december 2020

Online aanwezig: Nadie te Hofsté, Sandra Wijnveen, Wander Tiggeloven, Ferdy Groot Nibbelink, Sandra te Brake, Beryl Grob, Edwin te Winkel en Ellen Eshuis

1. Opening en welkom

Wander heet iedereen welkom

2. Notulen d.d. 13-10-2020

Geen opmerkingen over de notulen.

Wander heeft contact gezocht met Mirjam over het jaarverslag, daar wordt aan gewerkt, wordt vervolgd.

Beryl: Gezonde school, Beryl is daar al mee aan de slag gegaan en heeft contact gezocht met een ouder van een leerling uit groep 1. Zij is leerkracht op de Vlier, en daar heeft zij het traject naar een gezonde school begeleid.

3. Mededelingen

geen

4. Ingekomen stukken

Geen, alleen maar reclame.

5. Ouderbetrokkenheid

Ferdy: Er komt binnenkort een enquête uit over de ouderbetrokkenheid, vraag is of wij daar vanuit school ook iets aan kunnen toevoegen (eigen vragen). Beryl gaat hier nog achteraan en doet schriftelijk verslag. Voorkeur gaat hier vanuit de groep ouderbetrokkenheid wel naar uit, om deze te combineren.

Andere optie zou zijn: 1 enquête nu

En de enquête vanuit werkgroep ouderbetrokkenheid in mei.

Vraag moet de werkgroep blijven bestaan? Werkgroep vindt dit niet echt meer nodig.

Ferdy neemt nu deze rol over, samen met de huidige werkgroep leden. Als er iets is/speelt spreken ze ouders aan, peilen hoe/wat ouders vinden van de school. Zij zorgen er ook voor dat de communicatie en ouderbetrokkenheid wel in de gaten gehouden wordt.

6. Communicatie school en ouders

Zie punt ouderbetrokkenheid. Komt terug bij audit.

7. Begroting

Beryl: wat is aangevraagd is goedgekeurd. Formatie: leerkrachten krijgen aankomende week de mogelijkheid aan te geven waar hun voorkeur naar uit gaat.

Leerlingen: Momenteel zijn er 203 leerlingen. We zitten hoger dan wat er de

afgelopen jaren is verwacht.

8. Noodplan

Wat gebeurt er als een collega niet kan werken en de pool leeg is? We zijn bereid voor elkaar in te vallen als dit nodig is en kan. Daarnaast staan er een aantal mensen ambulant, zij worden soms ook ingezet om in te vallen als een collega onverwacht naar huis moet.

De komende dagen gaan we aan de slag met de voorbereidingen, zodat alles 4 januari ook klaarstaat en we 5 januari van start kunnen gaan.

9. Audit

Gehouden op 10 december (interview met ouders). Ouders en commissie zijn positief over de Jozef school. Belangrijk voor ons is dat we deze mooie ontwikkelingen ook gaan borgen.

Rapport komt nog ter inzage. Hier staan ook de acties die we gaan ondernemen.

10. Studiedag

Kanjertraining is wel doorgegaan. Dus alle leerkrachten hebben nu de A licentie voor Kanjertraining, na 2 jaar ga je voor licentie B, 2 jaar daarna ga je voor de C licentie en daarna kun je eventueel nog cursussen volgen. Er komt een protocol wanneer we welke hulpmiddelen gaan gebruiken. Deze afspraken zetten we nog op papier.

Vraag Edwin: Hoe kunnen we het sociaal media gedrag en corona koppelen met Kanjer, kunnen wij daar als leerkrachten wat mee?

Wij als leerkrachten kunnen de basisregels op de meet wel bespreken, daarnaast is het ook fijn dat ouders meekijken.

Ferdy: is er veel online pestgedrag? Vorig jaar meer, nu nog niet veel van gehoord. Als er wat gebeurt is online, dan wordt dit tot nu toe wel gemeld door ouders.

11. Toetsing RIE

Rapport van gekregen, deze was aardig positief. Veel punten kunnen op stichtingsniveau worden besproken (zit je als leerkracht goed etc.)...

Evt. nog extra beveiliging voor de trap.

Advies Preventieve gezondheidscheck: Beryl weet niet of dit gaat gebeuren ja of nee? Volgens Edwin is het wettelijk verplicht dat de werkgever dit aanbiedt. De werknemer is vrij om er dan gebruik van te maken. Beryl gaat hier achteraan, dit zal waarschijnlijk weer op stichtingsniveau gebeuren.

Met andere woorden: er zijn een aantal dingen die Beryl met de stichting oppakt en een paar dingen op schoolniveau.

12. Verkeerssituatie

Er zouden deze week verkeersborden worden geplaatst. We worden nu minder meegenomen in de afhandeling. De nietjes moeten nog worden geplaatst, waarschijnlijk komen die op de scheidslijn tussen de stoep en de weg. Beryl heeft ook gevraagd of de politie/handhaving wat vaker wil langskomen, omdat veel mensen de borden negeren. Dit zorgt voor onveilige situaties.

13. MR cursus

Wander: Zeer interessant, hoop inzichten gekregen. Veel zinvolle informatie. Er zijn veel documenten waar we inzicht in zouden moeten hebben, niet iedereen wist van

het bestaan hiervan. Is het een idee dat er een standaard map (in teams) is, die tijdens overdracht aan een volgend lid ook een goede overdracht krijgt? En ook stimuleren om de cursus te gaan doen. Schoolplan en Schoolondersteuningsprofiel zijn 2 belangrijke documenten die ze graag willen zien.

Ambitiesprek: aan het eind van het jaar op de agenda zetten.

14. Rondvraag

Vervanger voor Nadie? Wander geeft aan dat het prima kan met 5, maar houdt de optie open. Voor nu wordt het zo gelaten mocht het t.z.t. nodig zijn dan kan het altijd nog.

15. GMR

Edwin: Blij dat de cursus als positief is ervaren. Ventilatie discussie loopt nog steeds. Paul is bij verschillende gemeente geweest, maar de meesten willen niet meewerken. Dit is wel een vereiste bij de aanvraag van subsidie. Dit loopt dus nog. Er komt een nieuwe bestuurder, deze is inmiddels bekend. En april/mei overdracht en juni stopt Paul (mei overlap).

Edwin bedankt ons voor het invullen van de enquête,

Leraar vertegenwoordiging is nu geregeld, 1 iemand heeft zich gemeld.

16. Sluiting